



信义系（信义玻璃、信义光能、信义香港）因发展需要面向社会招募电力人才或电力技术团队，签订合作协议。合作期间，信义系免费为电力人才或团队提供免费的舒适办公场所、每月提供基本生活补贴，项目研发成功后，将给予电力人才或项目团队丰厚的课题研究费。招募要求如下：

一、电力技术优化人才/团队

招募条件：

能针对电力系统 220KV 及以下发、供、配电系统（含余热发电、柴油发电、电池储能系统、新能源发电系统等）开展电力应用技术研究，制定节能降耗的有效方案，对信义系内部电力技术业务进行优化，获得更佳的节约成本方案。

二、锂电池储能系统应用功能推广人才/团队

招募条件：

1. 能将储能系统与大功率设备启动相结合，缓解或解决大功率设备启动困难、对系统冲击问题；
2. 因锡槽电加热配电备用功率大，能结合储能系统降低备用功率，减少建设投资。

三、动力/储能用电池管理系统（BMS）开发人才/团队

招募条件：

1. 能与我司同步开发电池管理系统（BMS），可提供完善的售前、售后服务以及长期的技术支持；
2. 能提供成套系统，成为我司供应链配套企业并长期提供售前、售后服务；
3. 能针对国内外动力汽车（乘用车、特种车）以及工业、家用储能领域，开发专用的 BMS 模块，提升企业产品竞争力，适应市场多样化需求。

开发周期：6 个月

开发经费：20 万元以上

因发展需要，BMS 需求快速增大，鉴于此，欲寻觅长期合作供应商密切合作开发产品，欢迎业内各企业、高校参与项目。

电力人才/团队要求

1. 男女不限、性别不限；
2. 大专以上学历，有 5 年以上强电、供配电、电网设计、BMS 或电力线路优化设计等实际工作经验，在有关电的节能降耗或优化电力线路方面有独到见解并有成功案例优先考虑；

福利待遇：

1. 公司免费提供办公场所，并每月支付课题研究人员基本补贴，以公司或团队名义的课题研究团队最多支付 3 人；
2. 基本补贴按照课题研究人员的学历或国家职称标准支付，补贴金额可根据约定考勤按照 A、B 方案核算工资（具体面议）：

学历或职称	基本补贴标准(A类)	基本补贴标准(B类)
博士/享受国务院津贴人员	10000 元/月	8000 元/月
硕士/高级工程师	8000 元/月	5000 元/月
本科/工程师	4000 元/月	3000 元/月
大专	3000 元/月	2000 元/月

注：A、B 类补贴发放要求及上班时间面议

3. 课题试验成功并达到预期效果，公司给予课题研究者一次性课题研究费。具体金额根据项目的难易程度以及实际情况进行面谈。
4. 课题研究费按照课题研究完成时间的长短给予发放。研究的时间越短，课题研究费越高。

其它要求及说明

1. 课题研究人员需每周至信义研发大楼上班，每月需上满约定时间；
2. 在信义研发大楼内，只能研究信义系项目，而且必须严格遵守项目的保密制度。非信义项目的工作一律禁止带入研发大楼；
3. 联系人：薛长吉：联系电话：15178581878；邮箱：wh.gcy01@xinyiglass.com
4. * 此项目所招募人才为业务合作关系，非劳动合同关系。